



BALVU NOVADA PAŠVALDĪBA BALVU NOVADA DOME

Reģ.Nr 90009115622., Bērzpils iela 1A, Balvi, Balvu novads, LV-4501,
tālrunis +371 64522453, e-pasts: dome@balvi.lv

Balvos

APSTIPRINĀTI
ar Balvu novada domes
2026.gada 17.septembra
lēmumu (sēdes protokols Nr. 20, 4.§)

NOTEIKUMI

2026. gada 17. septembrī

Nr. 6/2026

PAR VALSTS BUDŽETA MĒRĶDOTĀCIJAS APRĒKINA UN SADALES KĀRTĪBU UN VALSTS SOCIĀLĀS APDROŠINĀŠANAS OBLIGĀTAJĀM IEMAKSĀM BALVU NOVADA PAŠVALDĪBAS PEDAGOGU DARBA SAMAKSAI OBLIGĀTĀS PIRMSSKOLAS IZGLĪTĪBAS, VISPĀRĒJĀS PAMATIZGLĪTĪBAS, VISPĀRĒJĀS VIDĒJĀS IZGLĪTĪBAS, INTEREŠU IZGLĪTĪBAS, PROFESIONĀLĀS IZGLĪTĪBAS UN PROFESIONĀLĀS IEVIRZES IZGLĪTĪBAS IESTĀDĒS

*Izdoti saskaņā ar Pašvaldību likuma 4. panta pirmās daļas 4. punktu un 50. panta pirmo daļu,
Izglītības likuma 17. panta trešās daļas 3. un 9. punktu*

I. Vispārīgie noteikumi

1. Noteikumi nosaka Balvu novada pašvaldības (turpmāk – pašvaldība) kompetencē esošo kārtību, kādā aprēķina, sadala un apstiprina valsts budžeta finansējumu pašvaldības padotībā esošo izglītības iestāžu pedagogu darba samaksai un valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām bērnu no piecu gadu vecuma izglītošanā, vispārējā pamatizglītībā, vispārējā vidējā izglītībā, profesionālajā izglītībā, profesionālās ievirzes izglītībā un interešu izglītībā (turpmāk – mērķdotācija).
2. Mērķdotāciju aprēķina, sadala, apstiprina un izlieto saskaņā ar šiem noteikumiem un attiecīgā izglītības veida finansēšanu un pedagogu darba samaksu regulējošajiem ārējiem normatīvajiem aktiem.
- 2.¹ Šajos noteikumos lietoti šādi saīsinājumi:
MK noteikumi Nr. 204 – Ministru kabineta 2026. gada 14. aprīļa noteikumi Nr. 204 “Kritēriji un kārtība, kādā valsts piedalās pedagogu darba samaksas finansēšanā vispārējās pamatizglītības un vispārējās vidējās izglītības pakāpē”;
MK noteikumi Nr. 205 – Ministru kabineta 2026. gada 14. aprīļa noteikumi Nr. 205 “Kārtība, kādā aprēķina un sadala valsts budžeta mērķdotāciju pedagogu darba samaksai pašvaldību vispārējās izglītības iestādēs un valsts augstskolu vispārējās vidējās izglītības iestādēs”;
MK noteikumi Nr. 445 – Ministru kabineta 2016. gada 5. jūlija noteikumi Nr. 445 “Pedagogu darba samaksas noteikumi”;
MK noteikumi Nr. 382 – Ministru kabineta 2001. gada 28. augusta noteikumi Nr. 382 “Interesu

izglītības programmu un valsts nozīmes interešu izglītības iestāžu finansēšanas kārtība”;

MK noteikumi Nr. 523 – Ministru kabineta 2011. gada 5. jūlija noteikumi Nr. 523 “Kārtība, kādā aprēķina un sadala valsts budžeta mērķdotāciju pedagogu darba samaksai pašvaldību izglītības iestādēs, kurās īsteno profesionālās pamatizglītības, arodizglītības un profesionālās vidējās izglītības programmas”;

MK noteikumi Nr. 885 – Ministru kabineta 2021. gada 21. decembra noteikumi Nr. 885 “Kārtība, kādā valsts finansē profesionālās ievirzes sporta izglītības programmas”;

MK noteikumi Nr. 1035 – Ministru kabineta 2011. gada 27. decembra noteikumi Nr. 1035 “Kārtība, kādā valsts finansē profesionālās ievirzes mākslas, mūzikas un dejas izglītības programmas”.

3. Pašvaldības Finanšu un grāmatvedības nodaļa sadarbībā ar Izglītības pārvaldi nodrošina pārskatu par mērķdotācijas izlietojumu sagatavošanu un iesniegšanu attiecīgajai ministrijai vai citai normatīvajos aktos noteiktajai institūcijai normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā un termiņos.
4. Ja objektīvu apstākļu dēļ izglītības iestāde nevar izpildīt šajos noteikumos noteikto kārtību, izglītības iestādes direktors nekavējoties rakstiski informē Balvu novada Izglītības pārvaldi (turpmāk – Izglītības pārvalde). Izglītības pārvalde izvērtē situāciju un iesniedz priekšlikumu kompetentajai pašvaldības institūcijai. Atkāpe no ārējā normatīvā akta prasībām nav pieļaujama, ja ārējais normatīvais akts šādu atkāpi neparedz.

II. Valsts budžeta mērķdotācijas aprēķināšana un sadale vispārējās izglītības iestāžu pedagogu darba samaksai

5. Mērķdotācijas aprēķināšanā un sadalē ievēro MK noteikumos Nr. 205 noteikto finansēšanas modeli, tostarp izglītības iestādes īstenotās izglītības programmas, izglītojamo skaitu, klašu un paralēlklau skaitu, klašu lielumu, speciālās izglītības programmu īstenošanu, atbalsta personāla finansējuma aprēķinu, kā arī direktora un direktora vietnieku darba samaksas finansējuma aprēķinu.
6. Izglītojamo skaitu, klašu grupu un citus finansējuma aprēķinam nepieciešamos datus nosaka atbilstoši Valsts izglītības informācijas sistēmas (turpmāk – VIIS) ievadītajai un apstiprinātajai informācijai un MK noteikumos Nr. 204 un MK noteikumiem Nr. 205 noteiktajiem datumiem un nosacījumiem.
7. Mērķdotācijas finansējumu vispārējās izglītības iestādēm aprēķina atbilstoši MK noteikumiem Nr. 205, vienlaikus ievērojot MK noteikumos Nr. 204 noteiktos izglītības pieejamības kritērijus, kvantitatīvos rādītājus un valsts līdzdalības nosacījumus pedagogu darba samaksas finansēšanā.
8. Vispārējās izglītības iestāžu pedagogu darba slodzi un darba algu par laikposmu no kārtējā gada 1.septembra līdz nākamā gada 31.augustam piešķirtā finansējuma ietvaros, ņemot vērā normatīvo aktu prasības, nosaka vispārējās izglītības iestādes direktors.
9. Balvu novada pašvaldības dibināto izglītības iestāžu direktoru mēneša darba algas likmi nosaka Balvu novada dome, ievērojot MK noteikumu Nr. 445 un šo noteikumu 1.–3. pielikumā noteiktos kritērijus.
10. Izglītības iestādes direktora mēneša darba algas likmes aprēķina bāze ir MK noteikumos Nr. 445 attiecīgajai izglītojamo skaita grupai noteiktā zemākā izglītības iestādes direktora mēneša darba algas likme. Izvērtējot direktora darba intensitāti un personīgo ieguldījumu izglītības iestādes attīstībā, dome saskaņā ar apstiprinātajiem kritērijiem var noteikt augstāku mēneša darba algas likmi.
11. Pašvaldība, saskaņā ar Ministru kabineta noteikumiem, valsts mērķdotāciju sadala starp izglītības iestādēm saskaņā ar šādiem sadales principiem:
 - 11.1. vispārējās izglītības iestādes direktora un direktora vietnieku darba samaksai paredzēto valsts budžeta mērķdotācijas daļu aprēķina un sadala atbilstoši MK noteikumiem Nr. 205, tostarp MK noteikumu Nr. 205 4. pielikumā noteiktajai aprēķina kārtībai;

- 11.2. vispārējās izglītības iestādes direktoram mēneša darba algas likmes paaugstinājumu nosaka atbilstoši šo noteikumu 1. pielikumā iegūtajam vērtējumam, bet ne vairāk kā 20 procentu apmērā no MK noteikumos Nr. 445 noteiktās zemākās izglītības iestādes direktora mēneša darba algas likmes;
- 11.3. direktora un direktora vietnieku valsts finansējuma aprēķinā izmanto MK noteikumos Nr. 205 noteikto izglītojamo skaitu, slodžu skaitu un nominālo bruto mēneša darba algas likmi. MK noteikumu Nr. 205 aprēķins nosaka valsts budžeta finansējuma apmēru un pats par sevi nenosaka individuāli izmaksājamo direktora mēneša darba algas likmi;
- 11.4. vispārējās izglītības iestādes direktora vietnieka mēneša darba algas likmi nosaka izglītības iestādes direktors atbilstoši MK noteikumiem Nr. 445, ievērojot tajos noteikto zemāko mēneša darba algas likmi un, ja attiecināms, maksimāli pieļaujamo attiecību pret izglītības iestādes direktora faktisko darba samaksu;
- 11.5. izglītības metodiķa mēneša darba algas likmi nosaka ne zemāku par MK noteikumos Nr. 445 attiecīgajam pedagoga amatam noteikto zemāko mēneša darba algas likmi;
- 11.6. atbalsta personāla finansējumu un slodžu plānošanu veic piešķirtā finansējuma ietvaros atbilstoši MK noteikumos Nr. 205 noteiktajai finansējuma aprēķina un sadales kārtībai, ņemot vērā izglītojamo faktiskās atbalsta vajadzības;
- 11.7. ja saskaņā ar MK noteikumiem Nr. 204 valsts pedagogu darba samaksas finansēšanā piedalās daļēji vai nepiedalās, nepieciešamo finansējuma starpību normatīvajos aktos noteiktajos gadījumos nodrošina izglītības iestādes dibinātājs;
- 11.8. finansējuma plānošanā un sadalē ņem vērā MK noteikumos Nr. 204 noteiktos izglītības iestāžu pieejamības un kvantitatīvos kritērijus, kā arī attiecīgajai izglītības iestādei piemērojamās pārejas un izņēmuma nosacījumus.
- 11.9. valsts ģimnāzijas direktoram un direktora vietniekam, kā arī citām personām, kurām MK noteikumos Nr. 445 paredzēta īpaša piemaksa saistībā ar izglītības iestādes statusu, piemaksu piemēro MK noteikumos Nr. 445 noteiktajā kārtībā; šo piemaksu neieskaita šo noteikumu 11.2. apakšpunktā noteiktajā pašvaldības paaugstinājumā.
12. Izglītības programmu īstenošanai paredzēto valsts budžeta finansējumu pedagogu darba samaksai aprēķina un sadala saskaņā ar MK noteikumiem Nr. 205, bet pedagogu zemākās mēneša darba algas likmes nosaka saskaņā ar MK noteikumiem Nr. 445.
13. Mērķdotācijas sadalījuma projektu sagatavo Izglītības pārvalde sadarbībā ar pašvaldības Finanšu un grāmatvedības nodaļu. Mērķdotācijas sadalījumu apstiprina Balvu novada dome normatīvajos aktos noteiktajā termiņā, ja ārējā normatīvajā aktā vai citā pašvaldības iekšējā normatīvajā aktā nav noteikta cita apstiprināšanas kompetence.
14. Izglītības pārvalde nosaka izglītības iestāžu tarifikāciju iesniegšanas termiņus un pašvaldības iekšējās saskaņošanas kārtību, ievērojot ārējos normatīvajos aktos noteiktos tarifikācijas sagatavošanas, apstiprināšanas un saskaņošanas termiņus Valsts izglītības informācijas sistēmā.

III. Valsts mērķdotācijas un pašvaldības finansējuma sadales principi vispārējās izglītības iestādēm

15. Vispārējās izglītības iestādes direktors atbild par iestādei piešķirtās mērķdotācijas racionālu un efektīvu izlietojumu, nodrošina mērķdotācijas izlietojuma atklātību un pedagogu darba samaksas aprēķinu piešķirtā finansējuma ietvaros atbilstoši pedagogu tarifikācijai un normatīvajos aktos noteiktajai kārtībai.
16. Izmantojot piešķirto mērķdotāciju, izglītības iestāde nodrošina licencētajās izglītības programmās

un valsts izglītības standartos noteikto prasību izpildi. Klašu vai dažādu klašu izglītojamo apvienošanu mācību procesā drīkst veikt tikai ārējos normatīvajos aktos un attiecīgās izglītības programmas paraugā pieļautajos gadījumos un apjomā.

17. Izglītības iestādes direktors nodrošina iestādei piešķirtās mērķdotācijas sadali izglītības programmā paredzēto kontaktstundu apmaksai, darba samaksai par pedagogu papildu pienākumu veikšanu.
18. Vispārējās izglītības iestādes direktors saskaņā ar izglītības iestādē apstiprinātu kārtību un kritērijiem, kas saskaņoti ar izglītības iestādes dibinātāju vai tā noteikto kompetento iestādi, izvērtējot pedagoga, tai skaitā pedagoģiskā atbalsta personāla, darba intensitāti un personīgo ieguldījumu izglītības iestādes attīstībā, piešķirtā finansējuma ietvaros drīkst noteikt augstāku mēneša darba algas likmi MK noteikumos Nr. 445 noteiktajā apmērā un kārtībā. Direktora vietnieka mēneša darba algas likmi nosaka atbilstoši šo noteikumu 11.4. apakšpunktam.
19. Piemaksas un prēmijas pedagogam piešķir un apmēru nosaka attiecīgās vispārējās izglītības iestādes direktors iestādes darba samaksas fonda ietvaros saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem un iestādē izstrādāto kārtību.
20. Pašvaldībai, sadalot mērķdotāciju izglītības iestādēm pedagogu darba samaksai, ir tiesības pārdalīt starp izglītības iestādēm finansējumu atbalsta personālam.
21. Piemaksu par papildu pedagoģisko darbu, kas nav iekļauts pedagoga amata aprakstā, pedagogam piešķir un tās apmēru nosaka attiecīgās izglītības iestādes direktors iestādes darba samaksas fonda ietvaros, ievērojot MK noteikumos Nr. 445 noteiktos nosacījumus, piemaksas apmēru un piešķiršanas kārtību. Ja piemaksas noteikšanai nepieciešama pedagoga tarififikācijas grozīšana, izglītības iestādes direktors nodrošina attiecīgu grozījumu veikšanu normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā.
22. Vispārējās izglītības iestāžu direktoru un direktora vietnieku darba samaksas valsts finansējumu nosaka atbilstoši MK noteikumiem Nr. 205. Iestādei piešķirtās mērķdotācijas ietvaros finansējuma pārdali starp pedagogu grupām veic izglītības iestādes direktors MK noteikumos Nr. 205 atļautajā apmērā. Ja ar valsts finansējumu nepietiek pašvaldības apstiprinātās darba samaksas nodrošināšanai, pašvaldība lemj par nepieciešamā papildu finansējuma piešķiršanu no pašvaldības budžeta.
23. Izglītības iestāžu direktori, viņu vietnieki un citi pedagogi papildu saviem amata pienākumiem var veikt citu pedagoģisko darbu un saņemt par to papildu samaksu MK noteikumos Nr. 445 noteiktajā apjomā un kārtībā.
24. Pedagogam prēmiju vai naudas balvu var piešķirt no ietaupītajiem darba samaksai paredzētajiem budžeta līdzekļiem, ievērojot MK noteikumos Nr. 445 noteiktos nosacījumus, avotus un maksimālos apmērus.
25. Izglītības iestāžu direktoru prēmijas piešķir saskaņā ar MK noteikumiem Nr. 445 un Balvu novada pašvaldības noteikumiem Nr. 7/2023 "Kārtība, kādā piešķir prēmijas Balvu novada izglītības iestāžu vadītājiem". Naudas balvas izglītības iestāžu direktoriem piešķir dibinātājs normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā. Pārējiem pedagogiem prēmiju vai naudas balvu piešķir izglītības iestādes direktors saskaņā ar izglītības iestādē apstiprināto kārtību un normatīvajiem aktiem.
26. Ja valsts finansējums saskaņā ar MK noteikumiem Nr. 204 un Nr. 205 nenodrošina pilnu izglītības programmas īstenošanai nepieciešamo pedagogu darba samaksas finansējumu, pašvaldība lemj par papildu finansējuma piešķiršanu no pašvaldības budžeta, ievērojot normatīvajos aktos noteiktos dibinātāja pienākumus.

IV. Vispārējās izglītības iestāžu pedagogu tarifikācija

27. Vispārējās izglītības iestādes direktors Izglītības pārvaldē iesniedz:
- 27.1. apstiprinātu izglītības iestādes pedagogu tarifikāciju valsts un pašvaldības finansējumam (atsevišķi), kā arī interešu izglītības tarifikāciju;
 - 27.2. apstiprinātu pedagogu amatu vienību sarakstu;
 - 27.3. apstiprinātu izglītības iestādes stundu plānu mācību gadam;
 - 27.4. izglītības iestādes direktora rīkojumu par ilgstoši slimojošo skolēnu mājas apmācību un māj mācībā jeb izglītībā ģimenē;
 - 27.5. izglītības iestādes direktora rīkojumu par pedagogu algas likmēm, ja tās tiek noteiktas augstākas, nekā Ministru kabineta noteikumos noteiktā zemākā algas likme;
 - 27.6. izglītības iestādes direktora rīkojumu par piemaksām par papildu pedagoģisko darbu.
28. Atbilstoši īstenojamai(-ajām) izglītības programmai(-ām) attiecīgajam gadam apstiprinātā finansējuma ietvaros izglītojamo skaitam piemēro koeficientus, kuri noteikti normatīvajos aktos.
29. No VIIS saņemto vispārējās izglītības iestādes pedagogu tarifikāciju pašvaldības iekšējai saskaņošanai DVS LIETVARIS saskaņo Izglītības pārvaldes ekonomists vai pašvaldības Finanšu un grāmatvedības nodaļas vadītājs un Izglītības pārvaldes vadītājs, un DVS LIETVARIS apstiprina izglītības iestādes direktors.
30. No VIIS saņemto vispārējās izglītības iestādes direktora tarifikāciju pašvaldības iekšējai saskaņošanai DVS LIETVARIS saskaņo Izglītības pārvaldes ekonomists vai pašvaldības Finanšu un grāmatvedības nodaļas vadītājs un Izglītības pārvaldes vadītājs, un DVS LIETVARIS apstiprina pašvaldības izpilddirektors.

V. Valsts mērķdotācijas aprēķināšanas un sadales principi profesionālās ievirzes izglītības iestādēs un interešu izglītības programmām

31. Profesionālās ievirzes izglītības un interešu izglītības iestādē finansējuma aprēķinam nepieciešamos datus VIIS ievada, apstiprina un saskaņo attiecīgajos ārējos normatīvajos aktos noteiktajos datumos un termiņos.
32. Profesionālās ievirzes izglītības programmu un interešu izglītības iestādes pedagogu darba samaksai paredzēto valsts finansējumu aprēķina un sadala saskaņā ar attiecīgajiem ārējiem normatīvajiem aktiem.
- 32.1. Interešu izglītības programmu mērķdotācijas sadali veic Interešu izglītības programmu novērtēšanas un mērķdotāciju sadales komisija saskaņā ar MK noteikumiem Nr. 382 un pašvaldībā apstiprināto interešu izglītības programmu iesniegšanas un izvērtēšanas kārtību.
 - 32.2. Komisija ne mazāk kā 20 procentus no MK noteikumos Nr. 382 attiecīgajam mācību gadam noteiktās mērķdotācijas daļas sadala zinātnes, tehnoloģiju, vides, inženierzinātņu un matemātikas interešu izglītības programmām.
 - 32.3. Neapgūto interešu izglītības mērķdotāciju komisija pārdala tikai ārējos normatīvajos aktos un pašvaldības interešu izglītības programmu iesniegšanas un izvērtēšanas kārtībā atļautajos gadījumos un periodos.
 - 32.4. Profesionālās ievirzes sporta izglītības programmu finansēšanā ievēro MK noteikumus Nr. 885, bet profesionālās ievirzes mākslas, mūzikas un dejas izglītības programmu finansēšanā – MK noteikumus Nr. 1035.
33. Profesionālās ievirzes un interešu izglītības iestādes direktors atbild par iestādei piešķirtās mērķdotācijas un pašvaldības finansējuma racionālu un efektīvu izlietojumu un prioritārā secībā nodrošina izglītības programmā paredzēto nodarbību apmaksu.
34. Pedagoga darba samaksu un tarifikāciju profesionālās ievirzes un interešu izglītības iestādē nosaka

izglītības iestādes direktors atbilstoši ārējos normatīvajos aktos noteiktajiem finansējuma periodiem, datumiem un tarififikācijas prasībām. Izglītības iestādes direktora darba samaksu nosaka pašvaldība MK noteikumos Nr. 445 noteiktajā datumā un kārtībā.

35. Pedagoģa darba slodžu sadali, ievērojot normatīvo aktu prasības, veic profesionālās ievirzes izglītības iestādes direktors, saskaņojot ar iestādes pedagoģisko padomi.
36. Pedagoģa zemākās darba algas likmi nosaka saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem.
37. Profesionālās ievirzes izglītības iestādes direktors saskaņā ar iestādē apstiprinātajiem kritērijiem, kas saskaņoti ar izglītības iestādes dibinātāju vai tā noteikto kompetento iestādi, izvērtējot pedagoģa darba intensitāti un personīgo ieguldījumu iestādes attīstībā, piešķirtā finansējuma ietvaros drīkst noteikt augstāku pedagoģa mēneša darba algas likmi MK noteikumos Nr. 445 noteiktajā maksimālajā apmērā un kārtībā.
38. Profesionālās ievirzes izglītības iestāžu direktoru prēmijām un naudas balvām piemēro šo noteikumu 25. punktu.
39. Profesionālās ievirzes izglītības iestādes direktors Izglītības pārvaldē iesniedz:
 - 39.1. apstiprinātu izglītības iestādes pedagoģu tarififikāciju par attiecīgās iestādes īstenotajām izglītības programmām, valsts un pašvaldības finansējumam atsevišķi;
 - 39.2. apstiprinātu pedagoģu amatu vienību sarakstu;
 - 39.3. apstiprinātu izglītības iestādes stundu plānu mācību gadam;
 - 39.4. izglītības iestādes direktora rīkojumu par pedagoģu algas likmēm, ja tās noteiktas augstākas, nekā Ministru kabineta noteikumos noteiktā zemākā algas likme (attiecināms uz profesionālo ievirzi);
 - 39.5. izglītības iestādes direktora rīkojumu par piemaksām par papildu pedagoģisko darbu.
40. No VIIS saņemto profesionālās ievirzes izglītības iestādes pedagoģu tarififikāciju pašvaldības iekšējai saskaņošanai DVS LIETVARIS saskaņo Izglītības pārvaldes ekonomists vai pašvaldības Finanšu un grāmatvedības nodaļas vadītājs un Izglītības pārvaldes vadītājs, un DVS LIETVARIS apstiprina izglītības iestādes direktors.
41. No VIIS saņemto profesionālās ievirzes izglītības iestādes direktora tarififikāciju pašvaldības iekšējai saskaņošanai DVS LIETVARIS saskaņo Izglītības pārvaldes ekonomists vai pašvaldības Finanšu un grāmatvedības nodaļas vadītājs un Izglītības pārvaldes vadītājs, un DVS LIETVARIS apstiprina pašvaldības izpilddirektors.

VI. Valsts mērķdotācijas aprēķināšanas un sadales principi profesionālajā izglītībā

42. Profesionālās izglītības programmu pedagoģu darba samaksai paredzēto valsts budžeta mērķdotāciju aprēķina un sadala atbilstoši MK noteikumiem Nr. 523. Pašvaldība nodrošina finansējuma aprēķinam nepieciešamo datu ievadi un apstiprināšanu VIIS MK noteikumos Nr. 523 noteiktajā termiņā.
 - 42.1. Ja profesionālās izglītības programmas īsteno izglītības iestāde, kas vienlaikus īsteno vispārējās izglītības programmas, valsts finansējuma uzskaiti un pedagoģu tarififikāciju nodala pa finansējuma avotiem un izglītības programmu veidiem, bet direktora amata vērtēšanai piemēro šo noteikumu 1. pielikumu.
43. Izglītības iestāde, kas īsteno profesionālās izglītības programmas, direktors par profesionālās izglītības programmu īstenošanu Izglītības pārvaldē iesniedz:
 - 43.1. apstiprinātu izglītības iestādes pedagoģu tarififikāciju valsts un pašvaldības finansējumam (atsevišķi);
 - 43.2. apstiprinātu pedagoģu amatu vienību sarakstu;

- 43.3. apstiprinātu izglītības iestādes stundu plānu mācību gadam;
 - 43.4. izglītības iestādes direktora rīkojumu par pedagogu algas likmēm, ja tās noteiktas augstākas, nekā Ministru kabineta noteikumos noteiktā zemākā algas likme;
 - 43.5. izglītības iestādes direktora rīkojumu par piemaksām par papildu pedagoģisko darbu.
44. No VIIS saņemto profesionālās izglītības programmu pedagogu tarifikāciju pašvaldības iekšējai saskaņošanai DVS LIETVARIS saskaņo Izglītības pārvaldes ekonomists vai pašvaldības Finanšu un grāmatvedības nodaļas vadītājs un Izglītības pārvaldes vadītājs, un DVS LIETVARIS apstiprina izglītības iestādes direktors.
45. No VIIS saņemto izglītības iestādes direktora tarifikāciju pašvaldības iekšējai saskaņošanai DVS LIETVARIS saskaņo Izglītības pārvaldes ekonomists vai pašvaldības Finanšu un grāmatvedības nodaļas vadītājs un Izglītības pārvaldes vadītājs, un DVS LIETVARIS apstiprina pašvaldības izpilddirektors.

VII. Izglītības iestāžu direktoru mēneša darba algas likmes noteikšana

46. Vispārējās izglītības iestāžu direktoru amatu vērtē pēc 1. pielikuma. Punktu summa tiek pārvērsta mēneša darba algas likmes paaugstinājumā pēc 4. pielikuma.
47. Pirmsskolas izglītības iestāžu direktoru amatu vērtē pēc šo noteikumu 2. pielikumā noteiktajiem kritērijiem. Direktora mēneša darba algas likmes paaugstinājumu finansē no pašvaldības budžeta līdzekļiem. Maksimālais mēneša darba algas likmes paaugstinājums ir 8 procenti no MK noteikumos Nr. 445 attiecīgajai izglītojamo skaita grupai noteiktās zemākās izglītības iestādes direktora mēneša darba algas likmes.
48. Profesionālās ievirzes izglītības iestāžu direktoru amatu vērtē pēc šo noteikumu 3. pielikumā noteiktajiem kritērijiem. Direktora mēneša darba algas likmes paaugstinājumu finansē no pašvaldības budžeta līdzekļiem. Maksimālais mēneša darba algas likmes paaugstinājums ir 10 procenti no MK noteikumos Nr. 445 attiecīgajai izglītojamo skaita grupai noteiktās zemākās izglītības iestādes direktora mēneša darba algas likmes.
49. Par papildu pašvaldības vai metodisko funkciju uzskata tikai ar pašvaldības lēmumu, rīkojumu vai citu dokumentu noteiktu regulāri veicamu funkciju, kas pārsniedz attiecīgā izglītības iestādes veida pamatfunkcijas.
50. Valsts ģimnāzijai paaugstinājumu par papildu pašvaldības vai metodisko funkciju piemēro tikai par tādu funkciju, kas pārsniedz valsts ģimnāzijas statusam normatīvajos aktos noteiktās funkcijas.
51. Speciālās izglītības programmu īstenošanu vērtē kā atsevišķu iestādes vadības sarežģītību un darba intensitāti palielinošu faktoru, ņemot vērā programmu skaitu, īstenošanas veidu un speciālās izglītības izglītojamo skaitu.
52. Direktoru kritērijus izvērtē reizi mācību gadā, izmantojot faktiskos datus datumā, kas direktora mēneša darba algas noteikšanai paredzēts MK noteikumos Nr. 445. Ja būtiski mainās iestādes funkcijas, programmas vai darbības apjoms, vērtējumu var pārskatīt.
53. Izglītības pārvalde sagatavo izglītības iestādes direktora vērtējumu atbilstoši šo noteikumu 1., 2. vai 3. pielikumam vai citiem domes apstiprinātiem kritērijiem un mēneša darba algas likmes aprēķinu, bet Finanšu un grāmatvedības nodaļa pārbauda attiecīgā finansējuma pieejamību. Izglītības pārvalde sagatavoto priekšlikumu iesniedz Balvu novada domei lēmuma pieņemšanai.

VIII. Noslēguma noteikumi

54. Noteikumi stājas spēkā nākamajā dienā pēc to apstiprināšanas.
55. Atzīt par spēku zaudējušiem Balvu novada pašvaldības 2025. gada 25. septembra noteikumus Nr.4/2025 “Par valsts budžeta mērķdotācijas aprēķina un sadales kārtību un valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām Balvu novada pašvaldības pedagogu darba samaksai obligātās pirmsskolas izglītības, vispārējās pamatizglītības, vispārējās vidējās izglītības, interešu izglītības, profesionālās izglītības un profesionālās ievirzes izglītības iestādēs” (apstiprināti ar Balvu novada domes 2025. gada 25. septembra lēmumu “Par Balvu novada pašvaldības noteikumu Nr. 4/2025 apstiprināšanu” (prot. Nr.22, 60.§)).

Domes priekšsēdētājs

1. pielikums
Balvu novada pašvaldības
2026. gada 17. septembra noteikumiem Nr.6/2026
"Par valsts budžeta mērķdotācijas aprēķina un sadales kārtību
un valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām
Balvu novada pašvaldības pedagogu darba samaksai
obligātās pirmsskolas izglītības, vispārējās pamatizglītības,
vispārējās vidējās izglītības, interešu izglītības un
profesionālās izglītības un profesionālās ievirzes
izglītības iestādēs"

VISPĀRĒJĀS IZGLĪTĪBAS IESTĀŽU DIREKTORU AMATU VĒRTĒŠANAS KVANTITATĪVIE KRITĒRIJI

Nr.	Kritērijs	Punktu skaits	Kritērija raksturojums
1	Īstenotā izglītības pakāpe	8	6 punkti - Pamatskola 7 punkti - Vidusskola 8 punkti – Valsts ģimnāzija
2	Klašu komplektu un izglītības procesa organizācijas apjoms	2	1 punkts – mazāks klašu komplektu skaits un nav izteiktas paralēlo klašu organizācijas. 2 punkti – lielāks klašu komplektu skaits, paralēlās klases vai cits objektīvi lielāks izglītības procesa organizācijas apjoms. Robežvērtības nosaka Izglītības pārvalde, pamatojoties uz Balvu novada izglītības iestāžu faktiskajiem datiem attiecīgā mācību gada 1. septembrī, un tās piemēro vienādi visām vērtējamām iestādēm..
3	Pirmsskolas izglītības programmas īstenošana vispārējās izglītības iestādē	3	1 punkts – līdz 30 pirmsskolas izglītojamajiem. 2 punkti – 31–50 izglītojamie. 3 punkti – 51–70 izglītojamie.
4	Speciālās izglītības programmu īstenošana	3	1 punkts – viena speciālās izglītības programma, galvenokārt integrēti, ar nelielu izglītojamo skaitu. 2 punkti – divas līdz trīs speciālās izglītības programmas vai lielāks speciālās izglītības izglītojamo skaits. 3 punkti – četras un vairāk speciālās izglītības programmas, tās īsteno integrēti un/vai atsevišķās klasēs un ir būtisks speciālās izglītības izglītojamo skaits.
5	Valsts pārbaudes darbu organizēšana	2	1 punkts – valsts pārbaudes darbi pamatizglītības posmā. 2 punkti – valsts pārbaudes darbi pamatizglītības un vidējās izglītības posmā.
6	Papildu pašvaldības vai metodiskās funkcijas	2	1 punkts – viena dokumentāri noteikta regulāra papildu funkcija. 2 punkti – divas vai vairākas dokumentāri noteiktas regulāras papildu funkcijas.

Nr.	Kritērijs	Punktu skaits	Kritērija raksturojums
7	Dienesta viesnīcas darbības nodrošināšana	1	1 punkts – izglītības iestāde nodrošina dienesta viesnīcas darbības organizēšanu.
8	Vidējās izglītības programmu / padziļināto kursu piedāvājums	2	1 punkts – ierobežotāks vidējās izglītības programmu vai padziļināto kursu piedāvājums. 2 punkti – plašāks programmu/padziļināto kursu piedāvājums. Kritēriju piemēro vidusskolai un valsts ģimnāzijai.
9	Papildu izglītojošais piedāvājums izglītojamajiem	2	Līdz 2 punktiem par pašvaldības atzītu, sistemātisku papildu piedāvājumu, kas rada būtisku papildu organizatorisko slodzi un nav jau novērtēts citā kritērijā.

Papildu pašvaldības vai metodisko funkciju piemērošana:

- metodiskā darba koordinēšana Balvu novada mērogā vai noteiktā izglītības jomā;
- pedagogu profesionālās kompetences pilnveides koordinēšana vai sistemātiska organizēšana;
- metodiskā vai profesionālā atbalsta nodrošināšana citām pašvaldības izglītības iestādēm;
- valsts pārbaudes darbu centralizēta koordinēšana novada mērogā, ja tā pārsniedz savas iestādes valsts pārbaudes darbu organizēšanu;
- mācību priekšmetu olimpiāžu organizēšana vai koordinēšana novada mērogā;
- cita pašvaldības noteikta centralizēta izglītības funkcija.

Valsts ģimnāzijai šo paaugstinājumu piemēro tikai par tādu papildu funkciju, kas pārsniedz valsts ģimnāzijas statusam normatīvajos aktos noteiktās funkcijas.

Speciālās izglītības kritērija piemērošanas princips

Speciālās izglītības kritērijam piešķirama īpaša nozīme, jo direktora darba intensitāti ietekmē ne tikai programmas esība, bet arī programmu skaits, speciālās izglītības izglītojamo skaits, integrētas mācības, atsevišķu klašu organizēšana, atbalsta personāla darba koordinēšana un sadarbība ar izglītojamo ģimenēm.

Papildu izglītojošais piedāvājums izglītojamajiem:

- papildu STEM, tehnoloģiju, valodu, kultūras, talantu attīstības vai citu izglītojošo piedāvājumu;
- izglītojošas aktivitātes, kas tiek nodrošinātas arī citu Balvu novada izglītības iestāžu izglītojamajiem;
- starptautisku, Eiropas Savienības, valsts, pašvaldības vai citu izglītības projektu īstenošanu;
- projektu īstenošanu sadarbībā ar citām izglītības iestādēm vai sadarbības partneriem.

Punktus nepiešķir par epizodiskām aktivitātēm, vienkāršu dalību cita īstenotā projekta pasākumos vai darbībām, kas jau novērtētas citā kritērijā.

2. pielikums

Balvu novada pašvaldības

2026. gada 17. septembra noteikumiem Nr.6/2026

“Par valsts budžeta mērķdotācijas aprēķina un sadales kārtību un valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām

Balvu novada pašvaldības pedagogu darba samaksai obligātās pirmsskolas izglītības, vispārējās pamatizglītības, vispārējās vidējās izglītības, interešu izglītības un profesionālās izglītības un profesionālās ievirzes izglītības iestādēs”

PIRMSSKOLAS IZGLĪTĪBAS IESTĀŽU DIREKTORU AMATU VĒRTĒŠANAS KVANTITATĪVIE KRITĒRIJI

Augstāku mēneša darba algas likmi nosaka par MK noteikumos Nr. 445 noteikto zemāko izglītības iestādes direktora mēneša darba algas likmi. Visu kritēriju maksimālā punktu summa ir 8 punkti.

Nr.	Kritērijs	Punktu skaits	Kritērija raksturojums
1	Pirmsskolas grupu skaits	2	1 punkts – līdz 5 grupām 2 punkti – 6 un vairāk grupas
2	Speciālās izglītības programmu īstenošana	2	1 punkts – viena speciālās pirmsskolas izglītības programma integrēti 2 punkti – vairākas speciālās izglītības programmas un/vai speciālās grupas.
3	Papildu piedāvājums izglītojamajiem	1	1 punkts – sistemātisks papildu piedāvājums vai pakalpojums, kas nav iestādes pamatfunkcija un rada papildu organizatorisko slodzi.
4	Iestādes dokumentu pārvaldības īstenošana	1	1 punkts - iestādes dokumentu pārvaldību faktiski nodrošina direktors vai vadības komanda.
5	Personāla vadības apjoms	2	1 punkts – iestādē nodarbināti līdz 20 darbinieki; 2 punkti – iestādē nodarbināti no 21 darbinieka. *Darbinieku skaitu nosaka pēc faktiskā nodarbināto personu skaita attiecīgā gada 1. septembrī neatkarīgi no noteiktās darba slodzes

Papildu piedāvājums izglītojamajiem:

- projektu īstenošanu, tostarp starptautiskus, valsts, pašvaldības vai citus izglītības projektus, ja iestāde ir to īstenoājā vai partneris;
- papildu izglītojošu piedāvājumu bērniem, kas nav attiecīgās izglītības programmas obligāta sastāvdaļa;
- regulāru atbalsta vai izglītojošu pasākumu nodrošināšanu vecākiem, ja iestāde tos organizē kā papildu pakalpojumu;
- aktivitāšu vai pakalpojumu nodrošināšanu citu pašvaldības izglītības iestāžu bērniem.

3. pielikums

Balvu novada pašvaldības

2026. gada 17. septembra noteikumiem Nr.6/2026

“Par valsts budžeta mērķdotācijas aprēķina un sadales kārtību
un valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām

Balvu novada pašvaldības pedagogu darba samaksai
obligātās pirmsskolas izglītības, vispārējās pamatizglītības,
vispārējās vidējās izglītības, interešu izglītības un
profesionālās izglītības un profesionālās ievirzes
izglītības iestādēs”

PROFESIONĀLĀS IEVIRZES IZGLĪTĪBAS IESTĀŽU DIREKTORU AMATU VĒRTĒŠANAS KVANTITATĪVIE KRITĒRIJI

Nr.	Kritērijs	Punktu skaits	Kritērija raksturojums
1	Profesionālās ievirzes programmu skaits un daudzveidība	2	1 punkts – viena līdz trīs profesionālās ievirzes programmas 2 punkti – četras vai vairāk profesionālās ievirzes programmas
2	Interešu izglītības programmu piedāvājums	2	1 punkts – iestāde īsteno no 1 līdz 3 interešu izglītības programmām 2 punkti – iestāde īsteno 4 vai vairāk interešu izglītības programmas
3	Izglītības programmu īstenošana dažādās adresēs	2	1 punkts – viena papildu programmu īstenošanas vieta 2 punkti – divas vai vairākas papildu īstenošanas vietas
4	Personāla vadības apjoms	2	1 punkts – iestādē nodarbināti līdz 20 darbiniekiem. 2 punkti – iestādē nodarbināts 21 un vairāk darbinieku.
5	Izglītojamo skaits un darbības apjoms	2	1 punkts – no 100 līdz 199 izglītojamajiem. 2 punkti – 200 un vairāk izglītojamo.

4. pielikums

Balvu novada pašvaldības

2026. gada 17. septembra noteikumiem Nr.6/2026

“Par valsts budžeta mērķdotācijas aprēķina un sadales kārtību
un valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām

Balvu novada pašvaldības pedagogu darba samaksai
obligātās pirmsskolas izglītības, vispārējās pamatizglītības,
vispārējās vidējās izglītības, interešu izglītības un
profesionālās izglītības un profesionālās ievirzes
izglītības iestādēs”

PUNKTU SUMMAS PĀRVĒRŠANA MĒNEŠA DARBA ALGAS LIKMES PAAUGSTINĀJUMĀ

Punktu summa	Paaugstinājums
0	0 %
1	1 %
2	2 %
3	3 %
4	4 %
5	5 %
6	6 %
7	7 %
8	8 %
9	9 %
10	10 %
11	11 %
12	12 %
13	13 %
14	14 %
15	15 %
16	16 %
17	17 %
18	18 %
19	19 %
20	20 %

Punktu summu mēneša darba algas likmes paaugstinājumā pārvērš pēc principa:

1 punkts = 1 procentpunkts.

Mēneša darba algas likmes paaugstinājuma maksimālo apmēru nosaka atbilstoši attiecīgajam izglītības iestādes veidam: pirmsskolas izglītības iestādes direktoram – līdz 8 procentiem, profesionālās ievirzes izglītības iestādes direktoram – līdz 10 procentiem, vispārējās izglītības iestādes direktoram – līdz 20 procentiem. Pirmsskolas un profesionālās ievirzes izglītības iestāžu direktoru mēneša darba algas likmes paaugstinājumu finansē no pašvaldības budžeta līdzekļiem.